



โรงพยาบาลแหลมสิงห์

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โรงพยาบาลแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

<http://lshosp.thaiddns.com>

คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้นำมาตรการการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน การตรวจสอบ ฝัาระวังและ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีกรอบการประเมิน ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. การเปิดเผยข้อมูล ๒. การจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ ๓. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔. การส่งเสริมความโปร่งใส ๕. การรับสินบน ๖. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗. การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ๘. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๙. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยมีเครื่องมือที่ใช้สำหรับการประเมินคือ แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence – Based Integrity and Transparency โรงพยาบาลแหลมสิงห์ได้มีการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น และได้ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ แล้ว

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี จึงขอสรุปผลรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน มาเพื่อโปรดทราบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน	๑

.....

ผลปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย
ของ โรงพยาบาลแหลมสิงห์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

ตัวชี้วัด : หน่วยงนในโรงพยาบาลแหลมสิงห์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้หน่วยงานในโรงพยาบาลแหลมสิงห์ทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจกัใดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๑. พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใในการดำเนินงานของโรงพยาบาลแหลมสิงห์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	- ระดับคะแนนการประเมิน ITA (แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)	มากกว่าร้อยละ ๙๒	๑๐๐ ระหว่างดำเนินการ	๑ เม.ย. ๖๔ ๓๑ ส.ค. ๖๔	นางสาวธารณี ทองมี
๒. แนวทางการสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๒.๑ กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน ๒.๒ สนับสนุนการนำประมวลจริยธรรม/เกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์มีใย่ยา	- มีการจัดวางระบบควบคุมภายใน ปฏิบัติตามแผน และจัดทำรายงานตามระเบียบที่กำหนด - การเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามโครงการเป็นไปอย่างถูกต้องและทันเวลา - มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม * เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ตามกฎหมาย ป.ป.ช. * เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์มีใย่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	มากกว่าร้อยละ ๙๐ ร้อยละ ๑๐๐	๙๕.๕๒ ๑๐๐	๑ เม.ย. ๖๔ ๓๑ ส.ค. ๖๔ ๑ เม.ย. ๖๔ ๓๑ ส.ค. ๖๔	นางสาวกรรณิการ์ วินิจธรรม นางพรชนก สุขพัฒน์

สารท

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางสาวธารณี ทองมี)

รับทราบ

ลงชื่อ.....
(นายณัฐกาญจน์ วิเศษฤทธิ์)