

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้นำมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน การตรวจสอบเฝ้าระวังและสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีกรอบการประเมิน ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. การเปิดเผยข้อมูล ๒. การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ๓. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔. การส่งเสริมความโปร่งใส ๕. การรับสินบน ๖. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗. การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ๘. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๙. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยมีเครื่องมือที่ใช้สำหรับการประเมินคือแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) หน่วยงานจะต้องบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ เสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดี ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หมวด ๒ ข้อ ๕ กำหนดให้ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และข้อ ๖ กำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อเป็นการสนองนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างระบบราชการใสสะอาดส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต โรงพยาบาลแหลมสิงห์ จึงได้จัดโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ๒.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน ๓๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสุเจตน์จิตต์ โรงพยาบาลแหลมสิงห์

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ จัดเตรียมสื่อการเรียนรู้
- ๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๔ สรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. งบประมาณ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ผู้รับการอบรมมีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ๘.๒ ผู้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๙. การประเมินผล

- ๙.๑ ผู้รับการอบรมครบตามเป้าหมาย (๓๐ คน)
- ๙.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแหลมสิงห์ไม่มีการกระทำผิดวินัยราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ).....*อรานที*.....ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวอรานที ทองมี)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ).....*สมชาย สัจจาธรรม*.....ผู้เสนอโครงการ
(นายสมชาย สัจจาธรรม)
แพทย์แผนไทยชำนาญการ
เลขาธิการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแหลมสิงห์

(ลงชื่อ).....*วิเศษฤทธิ์*.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายณัฐกาญจน์ วิเศษฤทธิ์)
นายแพทย์ชำนาญการรักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมสิงห์

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมสุเจตน์จิตต์ โรงพยาบาลแหลมสิงห์

.....

- | | |
|---------------------|---|
| ๐๘.๓๐ น. - ๐๘.๔๕ น. | - ลงทะเบียน |
| ๐๘.๔๕ น. - ๐๙.๐๐ น. | - เปิดการอบรม โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมสิงห์
- มอบนโยบายการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ |
| ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. | - บรรยายให้ความรู้ เรื่อง วินัย การรักษาวินัย คุณธรรม
และจริยธรรมโดยนางสาวธิดารัตน์ วีระธรรม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| ๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น. | - บรรยายให้ความรู้ เรื่อง การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และ ยกตัวอย่างการกระทำผิดวินัย โดยนางสาวธารนที ทองมี
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๑๖.๐๐ น. | - ปิดการอบรม |
-