



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแหลมสิงห์

โทร. ๐ ๓๙๔๔ ๔๓๐๐ - ๑ ต่อ ๑๐๒

ที่ จป ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๐๓๖

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และขออนุญาตเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมสิงห์

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้นำมาตรการการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน การตรวจสอบเฝ้าระวัง และสร้างควมโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินวัดระดับคุณธรรม และควมโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีเครื่องมือที่ใช้สำหรับการประเมินคือ แบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ซึ่ง ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน จะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็น องค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงานบุคลากร ทุกคนในหน่วยงานถือเป็น บุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการ บริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลแหลมสิงห์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแหลมสิงห์ ในลำดับต่อไป

๘๓๓๓

(นางสาวธารนที ทองมี)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

อนุญาต

(นายณัฐกาญจน์ วิเศษฤทธิ์)

นายแพทย์ชำนาญการรักษากาารในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมสิงห์