



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแหลมสิงห์ โทร. ๐ ๓๙๔๔ ๔๓๐๐ - ๑ ต่อ ๑๐๒

ที่ จป ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๐๓๕ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และขออนุญาตเผยแพร่ลงใน  
เว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมสิงห์

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้นำมาตรการการป้องกัน และแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพตมิชอบ การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน การตรวจสอบเฝ้าระวัง และสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินวัดระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีเครื่องมือที่ใช้สำหรับการประเมินคือ แบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ซึ่ง ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน จะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็น องค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงานบุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็น บุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการ บริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำประกาศนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้อำนวยการ ตามที่ได้ประกาศเจตนารมณ์ไว้เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศ โรงพยาบาลแหลมสิงห์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และขออนุญาตนำขึ้น เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแหลมสิงห์ ในลำดับต่อไป

สภท

(นางสาวธารนที ทองมี)  
เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน

อนุญาต

(นายณัฐกาญจน์ วิเศษฤทธิ์)

นายแพทย์ชำนาญการรักษากรในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมสิงห์