



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแหลมสิงห์

โทร ๐ ๓๙๔๔ ๔๓๐๐-๑ ต่อ ๑๐๒

ที่ จป ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๓๒๒

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน และขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมสิงห์

จากการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. การเปิดเผยข้อมูล ๒. การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ๓. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔. การส่งเสริมความโปร่งใส ๕. การรับสินบน ๖. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗. การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ๘. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๙. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยมีเครื่องมือที่ใช้สำหรับการประเมินคือ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน และขออนุญาตนำขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแหลมสิงห์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

คาทณี

(นางสาวธารณี ทองมี)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ทราบ/อนุญาต

(นายณัฐกาญจน์ วิเศษฤทธิ์)

นายแพทย์ชำนาญการรักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมสิงห์