



โรงพยาบาลแหลมสิงห์

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โรงพยาบาลแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

<http://lshosp.thaiddns.com>

คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้นำมาตรการการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน การตรวจสอบ เฝ้าระวังและ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีกรอบการประเมิน ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. การเปิดเผยข้อมูล ๒. การจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ ๓. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔. การส่งเสริมความโปร่งใส ๕. การรับสินบน ๖. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗. การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ๘. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๙. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยมีเครื่องมือที่ใช้สำหรับการประเมินคือ แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence – Based Integrity and Transparency โรงพยาบาลแหลมสิงห์ได้มีการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น และได้ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ แล้ว

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี จึงขอสรุปผลรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๒ เดือน มาเพื่อโปรดทราบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน	๑

.....

ผลปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย
ของ โรงพยาบาลแหลมสิงห์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๒ เดือน)

ตัวชี้วัด : หน่วยงานในโรงพยาบาลแหลมสิงห์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้หน่วยงานในโรงพยาบาลแหลมสิงห์ทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างกลไกการป้องกัน ทุจริตให้เข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ	๑. พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาล แหลมสิงห์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	- ระดับคะแนนการประเมิน ITA (แบบ วัตถุประสงค์เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOTT)	มากกว่าร้อยละ ๙๒	๑๐๐ ระหว่าง ดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๘ ๒๗ มี.ค. ๖๙	นางสาวธารณี ทองมี
๒. แนวทางการสร้างกลไก การป้องกันทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ	๒.๑ กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง การ ควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน	- มีการจัดวางระบบควบคุมภายใน ปฏิบัติ ตามแผน และจัดทำรายงานตามระเบียบ ที่กำหนด - การเบิกจ่ายเงินงบประมาณตาม โครงการเป็นไปอย่างถูกต้องและทันเวลา - มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม * เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม กฎหมาย ป.ป.ช. * เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการ ส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่ไม่มีขายของกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	มากกว่าร้อยละ ๙๐	๑๐๐ ระหว่าง ดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๘ ๒๗ มี.ค. ๖๙	นางสาวกรรณิการ์ วินิจธรรม
	๒.๒ สนับสนุนการนำประมวลจริยธรรม/ เกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการ ขายและเวชภัณฑ์ที่ไม่มีขายฯ		ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐ ระหว่าง ดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๘ ๒๗ มี.ค. ๖๙	นางพรชนก สุขพัฒน์

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวธารณี ทองมี)

ลงชื่อ.....รับทราบ

(นายณัฐกาญจน์ วิเศษฤทธิ์)