

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมีขอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย
ของ โรงพยาบาลแหลมสิงห์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตัวชี้วัด : หน่วยงานในโรงพยาบาลแหลมสิงห์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้หน่วยงานในโรงพยาบาลแหลมสิงห์ทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน ให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างกลไกการป้องกันทุจริต ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๑. พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลแหลมสิงห์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	- ระดับคะแนนการประเมิน ITA (เฉพาะแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์: Evidence-Based)	มากกว่าร้อยละ ๙๒	ค่าคะแนน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	นางสาวธารณี ทองมี
๒. แนวทางการสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๒.๑ กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน ๒.๒ สนับสนุนการนำประมวลจริยธรรม/เกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่ไม่มีขายยา	- มีการจัดวางระบบควบคุมภายใน ปฏิบัติตามแผน และจัดทำรายงานตามระเบียบที่กำหนด - การเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามโครงการเป็นไปอย่างถูกต้องและทันเวลา - มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม * เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ตามกฎหมาย ป.ป.ช. * เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่ไม่มีขายยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	มากกว่าร้อยละ ๙๐	ร้อยละ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	นางสาวกรรณิการ์ วัณจิธรรม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวธารณี ทองมี)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายณัฐกาญจน์ วิเศษฤทธิ์)